

# REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER – ÅPENHETSLOVEN

Rapporteringsåret 2022

## 1. Introduksjon

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) som trådte i kraft 1. juli 2022.

Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

## 2. Innledning

### a. Kontaktinformasjon

Porteføljeutvikler Thomas Kongsvik, e-post [thomas.kongsvik@nmas.no](mailto:thomas.kongsvik@nmas.no)  
HR Partner Hanne Wenggaard, e-post [hanne.wenggaard@nmas.no](mailto:hanne.wenggaard@nmas.no)

### b. Rapporteringsplikt

Åpenhetsloven er en lov som skal fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den har som mål å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold hos virksomhetene, virksomhetenes forretningsforbindelser og nedover i leverandørkjedene.

Denne rapporten omhandler Nerliens Meszanskys rutiner og praksis, og beskriver hvordan vi oppfyller kravene som er beskrevet i loven. Den er via publisering på vår nettside, tilgjengelig for alle.

## 3. Om selskapets virksomhet

### a. Selskapets organisering og driftsområde

Nerliens Meszansky er en ledende leverandør av laboratorieutstyr, forbruk og reagenser til det nordiske markedet. Våre kunder er alle type laboratorier på sykehus, universiteter og legemiddel- og bioteknologiindustrien, i tillegg til forsvaret, statlige myndigheter, kjernekraftverk og næringsmiddel- og emballasjeindustri. Vårt datterselskap Nordic Biolabs ligger i Sverige. Våre til sammen 90 ansatte, har høy faglig kompetanse innen et bredt fagområde og har alltid som ambisjon å veilede våre kunder til beste løsning for deres behov. Vi har en stor serviceorganisasjon for sikker og problemfri drift og oppfølging av utstyr.

## b. Interne retningslinjer

HMS-systemet har sitt utspring i en rekke lover og forskrifter. Disse er listet opp og samsvarsvurdert i en egen samsvarsvurdering i kvalitetssystemet i Nerliens Meszansky. Vi har innført et ledelsessystem for kvalitet, arbeidsmiljø og miljø. Systemet er et verktøy for å etterleve krav som stilles fra det offentlige, krav fra kunder, samt et verktøy for forbedring.

Systemet er tilpasset vår bedrift, og vi har innarbeidet rutiner som sikrer at systemet jevnlig gjennomgås, oppdateres og etterleves (aktivitetsplan og revisjonsplan).

Systemet inneholder følgende:

- Rutiner, dokumenter og sjekklister for å ivareta kravene til HMS og kvalitetssikring
- Rapportering og behandling av uønskede hendelser (HMS) og avvik, både internt og eksternt
- Rapportering og behandling av endringer
- Rutiner for leverandørutvelgelse og oppfølging
- Etske retningslinjer – Code of Conduct
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold

Etisk handel er viktig for å sikre bærekraftig utvikling, slik at fremtidige generasjoner også har mulighet for å få dekket sine behov. Våre etiske retningslinjer bidrar til å sikre en høy etisk standard gjennom regler om god forretningskikk.

Overdige arbeidsforhold, barnearbeid og miljøødeleggelser motvirker bærekraftig utvikling – og vi tar derfor avstand fra dette.

Vi vil arbeide for at menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, utvikling og miljø ivaretas i hele verdikjeden. Videre ønsker vi å ta samfunnsansvar i vid forstand, gjennom å motarbeide ulovlig og uetisk adferd som for eksempel korrupsjon.

Brudd på retningslinjene vil for de ansatte kunne få disiplinære følger. De etiske retningslinjene skal også bidra til at tilliten til vår kompetanse, upartiskhet, dømmekraft og integritet opprettholdes. De etiske retningslinjene kan benyttes som vedlegg til kontrakter og tjene som et kvalitetskriterium.

Vi skal opptre ryddig, åpent og forutsigbart ovenfor både eksisterende og mulige leverandører og etterstreber å benytte leverandører som etterlever etiske retningslinjer.

Våre leverandører oppfordres til å fremlegge egen Code of Conduct, alternativt signere Nerliens Meszansky sin Code of Conduct. Dersom vi oppdager vesentlige avvik i forhold til dette, skal vi med egnede virkemidler forsøke å oppnå forbedringer.

Vi skal unngå kjøp av produkter, eller valg av produsenter, fra land der det er norsk og internasjonal oppslutning om at bør boikottes.

All kontakt våre ansatte har med eksisterende og mulige leverandører som innebærer deltagelse på møter, reiser og seminarer eller bevertning utover nøktern bevertning, skal forhåndsgodkjennes av nærmeste leder. Gaver av vesentlig verdi skal ikke mottas av ansatte.

Vi skal tilstrebe å ha et ryddig og godt forhold til våre ansatte og håndtere eventuelle problemer som måtte oppstå på en slik måte at man begrenser skadevirkningene både for den ansatte, for egen virksomhet og for bransjen. Ansatte skal gjennom sitt virke ivareta sin faglige integritet, og ikke være utsatt for utilbørlig press som kan påvirke kvaliteten av arbeidet. Alle ansatte er forpliktet til å overholde sin taushetsplikt.

Vår rutine for varsling av kritikkverdige forhold ligger lett tilgjengelig for alle ansatte og blir gjennomgått med nyansatte.

Grunnleggende prinsipper for varsling er følgende:

- Alle varsler skal tas på alvor og behandles
- Vår kommunikasjon skal være preget av åpenhet og ærlighet
- Varsling skal som hovedregel følge tjenestevei
- Alle parter i en varslingssak skal ivaretas på en god og ryddig måte

Risikovurdering brukes aktivt i organisasjonen for å sikre best mulig utnyttelse av ressursene og vurdering av kontekst opp mot vår strategi.

Risikovurdering brukes som et ledelsesverktøy på alle nivåer i organisasjonen.

Vår ledelsesmodell strukturerer arbeidsprosessene, prosedyrer, roller og ansvarsområder. Den bidrar til konsistens, forutsigbarhet og klarhet i alt vi gjør.

Systemet er bygd opp i henhold til kravene i ISO 9001:2015 standard for kvalitet og ISO 14001:2015 standard for miljø, og omfatter hele virksomheten.

## 4. Aktsomhetsvurderingen

### a. Overordnet om selskapets gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Nerliens Meszansky AS er ISO 9001:2015 sertifisert og vårt kvalitetssystem omfatter også aktsomhetsvurdering av egen bedrift og av våre underleverandører. Virksomheten følger norsk lov og til enhver tid gjeldene retningslinjer.

Hvert år utføres en intern aktsomhetsvurdering av våre leverandører. Vi vurderer risiko for brudd på menneskerettigheter ut i fra hvilke land leverandørene produserer sine varer i. <https://www.globalrightsindex.org/en/2022>

## **b. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere**

Nerliens Meszansky samarbeider med over 100 vareleverandører og tjenesteleverandører, og vi utfører årlige aktsomhetsvurderinger.

Når vi velger å samarbeide med en leverandør, går vi gjennom en prosedyre der vi vurderer leverandøren ut i fra om de har:

- Kvalitetssystem som følger en standard (for eksempel ISO 9001)
- HMS dokumentasjon (for eksempel ISO 45001)
- Retningslinjer for ytre miljø (for eksempel ISO 14001)
- Etisk retningslinjer og utfører aktsomhetsvurderinger
- Bærekraft rapport
- GDPR retningslinjer og dokumentasjon
- Nødvendig CE merking på sine produkter iht. bruken (CE-IVD, CD-MDR etc.)
- REACH og CLP regelverk.

## **5. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser**

Dersom våre leverandører ikke kan dokumentere forholdene som er beskrevet ovenfor, stiller vi spørsmål om de har planer for å implementere dette og når dette skal skje.

Vi forholder oss til oppgitt dato og følger opp.

Dersom leverandøren ikke har iverksatt tiltak, vil vi igjen be om dette og følge opp med en kortere tidsfrist.

## **6. Resultater og oppfølging av tiltak**

- a.** Nerliens Meszansky velger sine leverandører og partnere basert på en dialog før vi signerer kontrakter. Denne dialogen er systematisk og en del av vårt kvalitetssystem.
- b.** Dersom det skulle vise seg at det foreligger klanderverdige forhold hos våre leverandører vil vi iverksette tiltak og følge opp disse som beskrevet i paragraf 4.
- c.** Vi forventer at alle våre leverandører respekterer og følger grunnleggende menneskerettigheter og har anstendige arbeidsforhold for sine ansatte.
- d.** Dersom Nerliens Meszansky avdekker negative konsekvenser/vesentlig risiko for dette, vil vi anmode virksomheten til å utbedre dette. Nerliens Meszansky vil tilby leverandørene våre hjelp og bistå med veiledning. Dersom ingen tiltak over en rimelig periode hjelper, vil vi i ytterste konsekvens anmelde virksomheten og avslutte alt samarbeid.